

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.
za rok 2023 (w tys. złotych)



ZESPÓŁ ELEKTROCIEPŁOWNI WROCŁAWSKICH

KOGENERACJA SA

Spis treści

1. PODSTAWA PRAWNA	3
2. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA	3
2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W PODZIALE NA SKŁADNIKI	3
2.2. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W PODZIALE NA SKŁADNIKI	6
2.3. ZGODNOŚĆ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ	7
3. ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	7
4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ	8
5. PRYZYMANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW	8
6. ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA - MOŻLIWOŚĆ ŻĄDANIA ZWROTU	8
7. ZMIANA WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW	8
8. ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ	9
9. UWZGLĘDNIENIE OPINII WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCEJ SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	10
10. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ..	10

1. Podstawa prawna

Zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 620, z późn. zm.) (dalej: *Ustawa o ofercie*) oraz § 12 pkt 6 Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A. Rada Nadzorcza Spółki jest zobowiązana do sporządzenia i przedłożenia Walnemu Zgromadzeniu Spółki Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

2. Wysokość wynagrodzenia

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki

Na dzień 31 grudnia 2023 r. oraz 31 grudnia 2022 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Zarządu zgodne z Polityką Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A., która została przyjęta Uchwałą nr 9/2020 Walnego Zgromadzenia z dnia 3 czerwca 2020 r.

Wynagrodzenie stałe

Kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członka Zarządu Spółki zostaje każdorazowo określona przez Radę Nadzorczą w przedziale kwotowym wynikającym z Ustawy o Wynagrodzeniach, z tym zastrzeżeniem, że wynagrodzenie stałe Członka Zarządu zostanie ustalone w przedziale kwotowym mieszczącym się od 4 do 8 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 4 Ustawy o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość, przy czym, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące Spółki albo rynku, na którym Spółka działa, w tym w przypadkach, o których mowa w art. 4 ust. 3 Ustawy o Wynagrodzeniach, wynagrodzenie stałe Członka Zarządu, może przekraczać przedział wskazany powyżej, ale nie może przekraczać 11 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 4 Ustawy o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość.

Wynagrodzenie zmienne

Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych.

Tabela: Ogólny katalog Celów Zarządczych Członków Zarządu

1. Optymalizacja wydatków (kosztów, nakładów inwestycyjnych i/lub finansowych);
2. Realizacja projektów i programów modernizacyjnych, rozwojowych, efektywnościowych, restrukturyzacyjnych i/lub strategicznych;
3. Utrzymanie/Realizacja istotnych wskaźników finansowych i/lub operacyjnych na wymaganym poziomie;
4. Wdrożenie rekomendacji z audytów/przebiegów/projektów.

W każdym roku obrotowym ustanawiane są dodatkowe Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego w postaci:

- a) Wdrożenie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających w spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, zgodnych z obowiązującymi zasadami kształtowania i przyznawania wynagrodzeń członkom zarządów spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. z przyjętymi przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;
- b) Wdrożenie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów nadzorczych w spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, zgodnych z obowiązującymi zasadami kształtowania wynagrodzeń członków rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. z przyjętymi przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;

- c) Ukształtowanie składów rad nadzorczych we wszystkich spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, tak by ich członkowie spełniali wymogi określone w statutach/umowach tychże spółek i wymogi dla członków rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. przyjęte przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;
- d) Kształtowanie treści umów lub statutów spółek, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, tak aby odpowiadały wymogom wskazanym w ustawie z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w stosunku do których podmiot uprawniony do wykonywania praw z akcji należących do Skarbu Państwa powinien podjąć działania mające na celu wprowadzenie ich do statutów spółek, wobec których spółka z udziałem Skarbu Państwa lub państwowej osoby prawnej jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, przy uwzględnieniu wielkości i specyfiki danej spółki.

Rada Nadzorcza w drodze uchwały dokonuje uszczegółowienia Celów Zarządczych wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania (KPI), przy uwzględnieniu, że:

- a) wynagrodzenie zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu za określony rok obrotowy po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym;
- b) wypłata części wynagrodzenia zmiennego może zostać odroczone w czasie, na okres nieprzekraczający 36 miesięcy, zależnie od spełnienia w określonym terminie warunków zgodnie z wyznaczonymi Celami Zarządczymi, wówczas ta część wynagrodzenia zmiennego może być wypłacana w całości albo w części na koniec okresu rozliczeniowego;
- c) wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie; proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Członka Zarządu w danym roku obrotowym;
- d) spełnienie warunków dla otrzymania wynagrodzenia zmiennego przez poszczególnych Członków Zarządu, dla których na dany rok ustalone zostały Cele Zarządcze i którzy pełnili funkcje w ocenianym roku obrotowym, Rada Nadzorcza stwierdza, określając należną kwotę w oparciu o zweryfikowane przez biegłego sprawozdanie finansowe oraz inne dokumenty w zależności od wyznaczonych Celów Zarządczych. Zagadnienia zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

Określone powyżej ogólnymi Celami Zarządczymi kryteria przyznania wynagrodzenia zmiennego odnoszą się również (na poziomie szczegółowym – ustalonym przez Radę Nadzorczą) do:

- uwzględniania interesów społecznych,
- przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz
- podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie poprzez modernizację Spółki.

Wygaśnięcie mandatu Członka Zarządu w trakcie roku obrotowego będącego przedmiotem oceny pod względem wykonania Celów Zarządczych, nie powoduje utraty prawa do wynagrodzenia zmiennego, na warunkach określonych w ust. 1 – 5 powyżej, pod warunkiem jednakże, że czas pełnienia funkcji w ocenianym roku obrotowym był dłuższy niż 3 miesiące.

Proporcje składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia stałego, otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

W przypadku Członka Zarządu, który jest jednocześnie zatrudniony w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. lub w innych spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów lub świadczy na ich rzecz usługi i z tego tytułu pobiera wynagrodzenie, wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia stałego otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2023 r.	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne za 2022 r.	Wynagrodzenie całkowite	Dodatkowe świadczenia	RAZEM Wynagrodzenie w 2023 r.
Andrzej Jedut	01.01.2023-30.06.2023	210	165	375	30	405
Krzysztof Kryg	01.01.2023-31.12.2023	456	156	612	26	638
Dominik Wadecki	01.07.2023-31.12.2023	288	-	288	20	308
		954	321	1 275	76	1 351

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2022 r.	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne za 2021 r.	Wynagrodzenie całkowite	Dodatkowe świadczenia	RAZEM Wynagrodzenie w 2022 r.
Andrzej Jedut	01.01.2022-31.12.2022	420	167	587	68	655
Krzysztof Kryg	01.01.2022-31.12.2022	396	158	554	18	572
		816	325	1 141	86	1 227

Wartość wynagrodzenia stałego prezentowana jest w ujęciu memoriałowym.

Członkowie Zarządu otrzymują **świadczenia dodatkowe** powiązane ze świadczeniem usług zarządzania, takie jak: świadczenia związane z kosztami podróży służbowych (w tym udział w konferencjach, seminariach), świadczenia związane z korzystaniem z usług telekomunikacyjnych oraz z korzystaniem z samochodu służbowego (koszty leasingu, koszty paliwowe). Pan Krzysztof Kryg korzysta od listopada 2021 roku z samochodu służbowego będącego własnością Spółki (brak kosztów leasingu).

2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki

Na dzień 31 grudnia 2023 r. oraz 31 grudnia 2022 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, która została przyjęta Uchwałą nr 9/2020 Walnego Zgromadzenia z dnia 3 czerwca 2020 r.

Miesięczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej określane jest w wysokości określonej Ustawą o Wynagrodzeniach, przy czym ustala się miesięczne wynagrodzenie jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w Ustawie o Wynagrodzeniach, z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika 1 (jeden).

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 roku (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2023 r.	Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2023 r.	Świadczenia dodatkowe	RAZEM Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2023 r.
Bogdan Borkowski	01.01.2023-31.12.2023	53	1	54
Jacek Grzywacz	01.01.2023-31.12.2023	53	1	54
Krzysztof Kuśmierowski	01.01.2023-31.12.2023	53	1	54
Adam Lewandowski	01.01.2023-31.12.2023	53	1	54
Aleksandra Libiszowska-Budrewicz	01.01.2023-31.12.2023	53	1	54
Roman Nowak	01.01.2023-31.12.2023	53	1	54
Hanna Mazurkiewicz	01.01.2023-31.12.2023	53	1	54
Piotr Szczepiórkowski	01.01.2023-31.12.2023	53	1	54
Grzegorz Wiliński	01.01.2023-31.12.2023	53	-	53
		477	8	485

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2022 r.	Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2022 r.	Świadczenia dodatkowe	RAZEM Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2022 r.
Bogdan Borkowski	24.06.2022-31.12.2022	27	-	27
Jacek Grzywacz	01.01.2022-31.12.2022	53	1	54
Krzysztof Kuśmierowski	01.01.2022-31.12.2022	53	1	54
Adam Lewandowski	01.01.2022-31.12.2022	53	4	57
Aleksandra Libiszowska-Budrewicz	15.09.2022-31.12.2022	16	-	16
Roman Nowak	01.01.2022-31.12.2022	53	-	53
Hanna Mazurkiewicz	01.01.2022-24.06.2022 12.07.2022-31.12.2022	50	1	51
Radosław Pobel	01.01.2022-11.02.2022	6	-	6
Piotr Szczepiórkowski	01.01.2022-31.12.2022	53	1	54
Grzegorz Wiliński	28.10.2022-31.12.2022	9	-	9
		373	8	381

Spółka może przyznać Członkom Rady Nadzorczej dodatkowe świadczenia w postaci możliwości korzystania z urzędzeń lub sprzętu Spółki, jak również zwrot kosztów podróży lub zakwaterowania.

2.3. Zgodność z Polityką Wynagrodzeń

Wynagrodzenie całkowite przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej KOGENERACJI S.A. jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń.

Kryteria określone w Celach Zarządczych mają w założeniu przyczyniać się do realizacji celów określonych w art. 90d ust. 2 Ustawy o Ofercie poprzez powiązanie wynagrodzenia z przeprowadzaniem procesów zarządczych obejmujących realizację strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowy sukces poprzez stałą modernizację oraz dbałość o zaplecze techniczne i obsługiwany rynek wraz z jego poszerzaniem oraz stabilność Spółki poprzez formułowanie długoterminowych jej planów rozwoju.

3. Zastosowane kryteria dotyczące wyników

Tabela: Kryteria dotyczące wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w roku 2023 za rok 2022

Funkcja	Imię i nazwisko	Opis kryterium	Waga kryterium	Osiągnięty poziom	Wynagrodzenie zmienne
Prezes Zarządu	Andrzej Jedut	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	25%	90%	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	45%	100%	
		Wskaźniki społeczne	10%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	20%	100%	
		Wskaźniki BHP	5%	100%	
					165
Wiceprezes Zarządu	Krzysztof Kryg	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	25%	90%	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	45%	100%	
		Wskaźniki społeczne	10%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	20%	100%	
		Wskaźniki BHP	5%	100%	
					156

Tabela: Kryteria dotyczące wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w roku 2022 za rok 2021

Funkcja	Imię i nazwisko	Opis kryterium	Waga kryterium	Osiągnięty poziom	Wynagrodzenie zmienne
Prezes Zarządu	Andrzej Jedut	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	25%	100%	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	40%	100%	
		Wskaźniki społeczne	10%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	15%	99,5%	
		Wskaźniki BHP	10%	100%	
					167
Wiceprezes Zarządu	Krzysztof Kryg	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	25%	100%	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	40%	100%	
		Wskaźniki społeczne	10%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	15%	99,5%	
		Wskaźniki BHP	10%	100%	
					158

4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie osiągnęli wynagrodzenia w EC Zielona Góra S.A. w okresie pełnienia funkcji w KOGENERACJI S.A., czyli od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r.

5. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Spółka nie przyznaje Członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

6. Zmienne składniki wynagrodzenia - możliwość żądania zwrotu

Zagadnienia zwrotu wynagrodzenia zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa i nie zostały dodatkowo uregulowane w Polityce Wynagrodzeń.

7. Zmiana wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników

Tabela: Zmiana wynagrodzenia Zarządu

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Wynagrodzenie Członków Zarządu w okresie pełnienia funkcji (w tys. zł)	2 622	3 300	1 556	1 206	1 230	937	1 227	1 351
Wynagrodzenie Członków Zarządu (w tys. zł)	2 374	2 441	1 498	1 163	1 106	1 026	1 141	1 275
Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)	1 800	1 850	1 106	805	780	816	816	954
Wynagrodzenie zmienne wypłacone za rok n-1 (w tys. zł)	574	591	392	358	326	210	325	321
Zakaz konkurencji i odprawy	-	-	1 441	-	-	-	-	-
Średnia liczba członków Zarządu w trakcie roku	4,0	4,0	2,5	2,0	2,1	2,0	2,0	2,0
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członków Zarządu (w tys. zł)	49	51	50	48	44	43	48	53
Średnie miesięczne wynagrodzenie stałe (w tys. zł)	38	39	37	34	31	34	34	40
Średnie miesięczne wynagrodzenie zmienne (w tys. zł)	12	12	13	15	13	9	14	13
	2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022
Zmiana wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu (%) n do n-1	0,3	25,9	-52,8	-22,5	2,0	-23,8	30,9	10,1

Tabela: Zmiana wynagrodzenia Rady Nadzorczej

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (w tys. zł)	78	84	223	299	294	328	381	485
Średnia liczba członków Rady Nadzorczej w trakcie roku	7	7	6	7	6	7	7,0	9,0
Średnia liczba członków Rady Nadzorczej pobierających wynagrodzenie	1	1,2	4,1	5,5	5,5	6,1	7,0	9,0
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (w tys. zł)	6,5	5,9	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5

Tabela: Zmiana wyników Spółki

Zmiana wyników Spółki	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Przychody ze sprzedaży (w tys. zł)	598 709	582 653	579 764	656 800	723 539	910 805	1 118 948	1 689 818
	2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022
Zmiana przychodów ze sprzedaży (%)	8,6	-2,7	-0,5	13,3	10,2	25,9	22,9	51,0
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
EBITDA (w tys. zł)	192 856	184 415	167 804	144 798	126 618	188 326	167 094	401 882
	2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022
Zmiana EBITDA (%)	25,7	-4,4	-9,0	-13,7	-12,6	48,7	-11,3	140,5

Tabela: Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników

Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników Spółki	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Średnie wynagrodzenie w Spółce pracowników nie będących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	93,0	93,9	96,1	100,0	102,7	109,7	128,4	146,8
	2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022
Zmiana średniego wynagrodzenia w Spółce pracowników nie będących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (%)	-3,9	2,1	-0,9	1,5	2,7	6,8	18,7	18,4

8. Odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f czasowe odstępstwo od stosowania Polityki Wynagrodzeń w Spółce.

9. Uwzględnienie opinii Walnego Zgromadzenia odnoszącej się do poprzedniego Sprawozdania o wynagrodzeniach

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A. za rok 2022 zostało przyjęte przez Walne Zgromadzenie KOGENERACJI S.A. w dniu 6 czerwca 2023 r. bez uwag.

W związku z powyższym, nie wystąpiła potrzeba podejmowania dodatkowych czynności w celu uwzględnienia wytycznych Walnego Zgromadzenia w Polityce lub bieżącym Sprawozdaniu.

W 2023 r. Spółka kontynuowała stosowanie dotychczasowych zasad w zakresie wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz raportowania wypłacanych wynagrodzeń i świadczeń.

10. Zatwierdzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2023 zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą KOGENERACJI S.A. w dniu 20 maja 2024 roku.

Warszawa, 20 maja 2024 r.

.....
Jacek Grzywacz
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

.....
Roman Nowak
Członek Rady Nadzorczej

.....
Piotr Szczepiórkowski
Członek Rady Nadzorczej

.....
Anna Trela
Członek Rady Nadzorczej

.....
Grzegorz Wiliński
Przewodniczący Rady Nadzorczej