

# SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A.  
za rok 2022 (w tys. złotych)



ZESPÓŁ ELEKTROCIĘPŁOWNI WROCŁAWSKICH

**KOGENERACJA SA**

## Spis treści

1. PODSTAWA PRAWNA .....	3
2. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA .....	3
2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W PODZIALE NA SKŁADNIKI .....	3
2.2. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W PODZIALE NA SKŁADNIKI .....	6
2.3. ZGODNOŚĆ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ .....	7
3. ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW .....	7
4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ .....	8
5. PRYZYMANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW .....	8
6. ZMIENNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA - MOŻLIWOŚĆ ŻĄDANIA ZWROTU .....	8
7. ZMIANA WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW .....	9
8. ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ .....	10
9. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ...	11

## 1. Podstawa prawna

Zgodnie z art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r. poz. 1983, z późn. zm.) (dalej: *Ustawa o ofercie*) oraz § 12 pkt 6 Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A. Rada Nadzorcza Spółki jest zobowiązana do sporządzenia i przedłożenia Walnemu Zgromadzeniu Spółki Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

## 2. Wysokość wynagrodzenia

### 2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki

Na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz 31 grudnia 2021 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Zarządu zgodne z Polityką Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zespołu Elektrociepłowni Wrocławskich KOGENERACJA S.A., która została przyjęta Uchwałą nr 9/2020 Walnego Zgromadzenia z dnia 3 czerwca 2020 r.

#### **Wynagrodzenie stałe**

Kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członka Zarządu Spółki zostaje każdorazowo określona przez Radę Nadzorczą w przedziale kwotowym wynikającym z Ustawy o Wynagrodzeniach, z tym zastrzeżeniem, że wynagrodzenie stałe Członka Zarządu zostanie ustalone w przedziale kwotowym mieszczącym się od 4 do 8 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 4 Ustawy o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość, przy czym, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące Spółki albo rynku, na którym Spółka działa, w tym w przypadkach, o których mowa w art. 4 ust. 3 Ustawy o Wynagrodzeniach, wynagrodzenie stałe Członka Zarządu, może przekraczać przedział wskazany powyżej, ale nie może przekraczać 11 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 4 Ustawy o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość.

#### **Wynagrodzenie zmienne**

Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych.

Tabela: Ogólny katalog Celów Zarządczych Członków Zarządu

1. Optymalizacja wydatków (kosztów, nakładów inwestycyjnych i/lub finansowych);
2. Realizacja projektów i programów modernizacyjnych, rozwojowych, efektywnościowych, restrukturyzacyjnych i/lub strategicznych;
3. Utrzymanie/Realizacja istotnych wskaźników finansowych i/lub operacyjnych na wymaganym poziomie;
4. Wdrożenie rekomendacji z audytów/przeglądów/projektów.

W każdym roku obrotowym ustanawiane są dodatkowe Cele Zarządcze warunkujące możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego w postaci:

- a) Wdrożenie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających w spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, zgodnych z obowiązującymi zasadami kształtowania i przyznawania wynagrodzeń członkom zarządów spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. z przyjętymi przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;
- b) Wdrożenie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów nadzorczych w spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, zgodnych z obowiązującymi zasadami kształtowania wynagrodzeń członków rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. z przyjętymi przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;
- c) Ukształtowanie składów rad nadzorczych we wszystkich spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, tak by ich członkowie spełniali wymogi określone w statutach/umowach tychże spółek i wymogi dla członków rad nadzorczych spółek Grupy Kapitałowej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. przyjęte przez Zarząd PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.;
- d) Kształtowanie treści umów lub statutów spółek, które są przedsiębiorcami zależnymi od Spółki, w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, tak aby odpowiadały wymogom wskazanym w ustawie z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym, w stosunku do których podmiot uprawniony do wykonywania praw z akcji należących do Skarbu Państwa powinien podjąć działania mające na celu wprowadzenie ich do statutów spółek, wobec których spółka z udziałem Skarbu Państwa lub państwowej osoby prawnej jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów, przy uwzględnieniu wielkości i specyfiki danej spółki.

Rada Nadzorcza w drodze uchwały dokonuje uszczegółowienia Celów Zarządczych wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania (KPI), przy uwzględnieniu, że:

- a) wynagrodzenie zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu za określony rok obrotowy po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym;
- b) wypłata części wynagrodzenia zmiennego może zostać odroczone w czasie, na okres nieprzekraczający 36 miesięcy, zależnie od spełnienia w określonym terminie warunków zgodnie z wyznaczonymi Celami Zarządczymi, wówczas ta część wynagrodzenia zmiennego może być wypłacana w całości albo w części na koniec okresu rozliczeniowego;
- c) wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie; proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Członka Zarządu w danym roku obrotowym;
- d) spełnienie warunków dla otrzymania wynagrodzenia zmiennego przez poszczególnych Członków Zarządu, dla których na dany rok ustalone zostały Cele Zarządcze i którzy pełnili funkcje w ocenianym roku obrotowym, Rada Nadzorcza stwierdza, określając należną kwotę w oparciu o zweryfikowane przez biegłego sprawozdanie finansowe oraz inne dokumenty w zależności od wyznaczonych Celów Zarządczych. Zagadnienia zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

Określone powyżej ogólnymi Celami Zarządczymi kryteria przyznania wynagrodzenia zmiennego odnoszą się również (na poziomie szczegółowym – ustalonym przez Radę Nadzorczą) do:

- uwzględniania interesów społecznych,
- przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz
- podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie poprzez modernizację Spółki.

Wygaśnięcie mandatu Członka Zarządu w trakcie roku obrotowego będącego przedmiotem oceny pod względem wykonania Celów Zarządczych, nie powoduje utraty prawa do wynagrodzenia zmiennego, na warunkach określonych w ust. 1 – 5 powyżej, pod warunkiem jednakże, że czas pełnienia funkcji w ocenianym roku obrotowym był dłuższy niż 3 miesiące.

## Proporcje składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia stałego, otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

W przypadku Członka Zarządu, który jest jednocześnie zatrudniony w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. lub w innych spółkach, które są przedsiębiorcami zależnymi od PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów lub świadczy na ich rzecz usługi i z tego tytułu pobiera wynagrodzenie, wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia stałego otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2022 r.	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne za 2021 r.	Wynagrodzenie całkowite	Dodatkowe świadczenia	RAZEM Wynagrodzenie w 2022 r.
Andrzej Jedut	01.01.2022-31.12.2022	420	167	<b>587</b>	68	<b>655</b>
Krzysztof Kryg	01.01.2022-31.12.2022	396	158	<b>554</b>	18	<b>572</b>
		<b>816</b>	<b>325</b>	<b>1 141</b>	<b>86</b>	<b>1 227</b>

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2021 r.	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne za 2020 r.	Wynagrodzenie całkowite	Dodatkowe świadczenia	RAZEM Wynagrodzenie w 2021 r.
Andrzej Jedut	01.01.2021-31.12.2021	420	-	<b>420</b>	65	<b>485</b>
Krzysztof Kryg	01.01.2021-31.12.2021	396	-	<b>396</b>	56	<b>452</b>
		<b>816</b>	-	<b>816</b>	<b>121</b>	<b>937</b>

Wartość wynagrodzenia stałego prezentowana jest w ujęciu memoriałowym.

Wynagrodzenie zmienne członków Zarządu jest należne w przypadku, gdy okres sprawowania funkcji był dłuższy niż 3 miesiące. Pan Andrzej Jedut oraz Pan Krzysztof Kryg sprawowali funkcje w Zarządzie Spółki w 2020 r. krócej niż 3 miesiące.

Pan Paweł Szczeszek, Pan Mariusz Michałek oraz Pan Krzysztof Kwiecień po okresie pełnienia funkcji otrzymali premie o cele za okres sprawowania funkcji w 2020 roku w wysokości odpowiednio: 68 tys. zł, 62 tys. zł i 80 tys. zł, łącznie w wysokości 210 tys. zł.

Członkowie Zarządu otrzymują **świadczenia dodatkowe** powiązane ze świadczeniem usług zarządzania, takie jak: świadczenia związane z kosztami podróży służbowych (w tym udział w konferencjach, seminariach), świadczenia związane z korzystaniem z usług telekomunikacyjnych oraz z korzystaniem z samochodu służbowego (koszty leasingu, koszty paliwowe). Pan Krzysztof Kryg korzysta od listopada 2021 roku z samochodu służbowego będącego własnością Spółki (brak kosztów leasingu).

## 2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki

Na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz 31 grudnia 2021 r. w Spółce obowiązywały zasady wynagradzania Rady Nadzorczej zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, która została przyjęta Uchwałą nr 9/2020 Walnego Zgromadzenia z dnia 3 czerwca 2020 r.

Miesięczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej określane jest w wysokości określonej Ustawą o Wynagrodzeniach, przy czym ustala się miesięczne wynagrodzenie jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w Ustawie o Wynagrodzeniach, z uwzględnieniem obowiązujących szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika 1 (jeden).

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2022 roku (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2022 r.	Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2022 r.	Świadczenia dodatkowe	RAZEM Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2022 r.
Bogdan Borkowski	24.06.2022-31.12.2022	27	-	27
Jacek Grzywacz	01.01.2022-31.12.2022	53	1	54
Krzysztof Kuśmierowski	01.01.2022-31.12.2022	53	1	54
Adam Lewandowski	01.01.2022-31.12.2022	53	4	57
Aleksandra Libiszowska-Budrewicz	15.09.2022-31.12.2022	16	-	16
Roman Nowak	01.01.2022-31.12.2022	53	-	53
Hanna Mazurkiewicz	01.01.2022-24.06.2022 12.07.2022-31.12.2022	50	1	51
Radosław Pobel	01.01.2022-11.02.2022	6	-	6
Piotr Szczepiórkowski	01.01.2022-31.12.2022	53	1	54
Grzegorz Wiliński	28.10.2022-31.12.2022	9	-	9
		<b>373</b>	<b>8</b>	<b>381</b>

Tabela: Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 roku (w okresie pełnienia funkcji)

	Okres pełnienia funkcji w 2021 r.	Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2021 r.	Świadczenia dodatkowe	RAZEM Wynagrodzenie otrzymane za rok zakończony 31 grudnia 2021 r.
Adam Lewandowski	01.01.2021-31.12.2021	53	-	53
Jacek Grzywacz	01.01.2021-31.12.2021	53	-	53
Krzysztof Kuśmierowski	23.11.2021-31.12.2021	6	-	6
Roman Nowak	01.01.2021-31.12.2021	53	-	53
Hanna Mazurkiewicz	01.01.2021-31.12.2021	53	-	53
Radosław Pobel	01.01.2021-31.12.2021	53	3	56
Piotr Szczepiórkowski	01.01.2021-31.12.2021	53	1	54
Radosław Woszczyk	01.01.2021-24.06.2021	-	-	-
		<b>324</b>	<b>4</b>	<b>328</b>

Spółka może przyznać Członkom Rady Nadzorczej dodatkowe świadczenia w postaci możliwości korzystania z urzędzeń lub sprzętu Spółki, jak również zwrot kosztów podróży lub zakwaterowania.

## 2.3. Zgodność z Polityką Wynagrodzeń

Wynagrodzenie całkowite przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej KOGENERACJI S.A. jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń.

Kryteria określone w Celach Zarządczych mają w założeniu przyczyniać się do realizacji celów określonych w art. 90d ust. 2 Ustawy o Ofercie poprzez powiązanie wynagrodzenia z przeprowadzaniem procesów zarządczych obejmujących realizację strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowy sukces poprzez stałą modernizację oraz dbałość o zaplecze techniczne i obsługiwany rynek wraz z jego poszerzaniem oraz stabilność Spółki poprzez formułowanie długoterminowych jej planów rozwoju.

## 3. Zastosowane kryteria dotyczące wyników

Tabela: Kryteria dotyczące wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w 2022 r. za rok 2021

Funkcja	Imię i nazwisko	Opis kryterium	Waga kryterium	Osiągnięty poziom	Wynagrodzenie zmienne
Prezes Zarządu	Andrzej Jedut	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	25%	100%	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	40%	100%	
		Wskaźniki społeczne	10%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	15%	99,5%	
		Wskaźniki BHP	10%	100%	
					<b>167</b>
Wiceprezes Zarządu	Krzysztof Kryg	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	25%	100%	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	40%	100%	
		Wskaźniki społeczne	10%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	15%	99,5%	
		Wskaźniki BHP	10%	100%	
					<b>158</b>

Tabela: Kryteria dotyczące wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w 2021 r. za rok 2020

Funkcja	Imię i nazwisko	Opis kryterium	Waga kryterium	Osiągnięty poziom	Wynagrodzenie zmienne
Prezes Zarządu	Paweł Szczeszek	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	25%	100%	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	25%	100%	
		Wskaźniki społeczne	10%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	30%	100%	
		Wskaźniki BHP	10%	100%	
					<b>68</b>
Prezes Zarządu	Mariusz Michałek	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	25%	100%	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	25%	100%	
		Wskaźniki społeczne	10%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	30%	100%	
		Wskaźniki BHP	10%	100%	
					<b>62</b>
Wiceprezes Zarządu	Krzysztof Kwiecień	Cele uruchamiające przyznanie premii	spełnione		
		Wskaźniki handlowe	25%	100%	
		Wskaźniki techniczne i środowiskowe	25%	100%	
		Wskaźniki społeczne	10%	100%	
		Wskaźniki dot. realizacji projektów	30%	100%	
		Wskaźniki BHP	10%	100%	
					<b>80</b>

#### 4. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie osiągnęli wynagrodzenia w EC Zielona Góra S.A. w okresie pełnienia funkcji w KOGENERACJI S.A. czyli od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r.

#### 5. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Spółka nie przyznaje Członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

#### 6. Zmienne składniki wynagrodzenia - możliwość żądania zwrotu

Zagadnienia zwrotu wynagrodzenia zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa i nie zostały dodatkowo uregulowane w Polityce Wynagrodzeń.



## 7. Zmiana wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników

Tabela: Zmiana wynagrodzenia Zarządu

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Wynagrodzenie Członków Zarządu w okresie pełnienia funkcji (w tys. zł)	<b>2 613</b>	<b>2 622</b>	<b>3 300</b>	<b>1 556</b>	<b>1 206</b>	<b>1 230</b>	<b>937</b>	<b>1 227</b>
Wynagrodzenie Członków Zarządu (w tys. zł)	<b>2 331</b>	<b>2 374</b>	<b>2 441</b>	<b>1 498</b>	<b>1 163</b>	<b>1 106</b>	<b>1 026</b>	<b>1 141</b>
Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)	1 801	1 800	1 850	1 106	805	780	816	816
Wynagrodzenie zmienne wypłacone za rok n-1 (w tys. zł)	530	574	591	392	358	326	210	325
Zakaz konkurencji i odprawy	-	-	-	1 441	-	-	-	-
Średnia liczba członków Zarządu w trakcie roku	4,0	4,0	4,0	2,5	2,0	2,1	2,0	2,0
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członków Zarządu (w tys. zł)	<b>49</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>48</b>
Średnie miesięczne wynagrodzenie stałe (w tys. zł)	38	38	39	37	34	31	34	34
Średnie miesięczne wynagrodzenie zmienne (w tys. zł)	11	12	12	13	15	13	9	14
		2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021
Zmiana wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu (%) n do n-1		0,3	25,9	-52,8	-22,5	2,0	-23,8	30,9

Tabela: Zmiana wynagrodzenia Rady Nadzorczej

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (w tys. zł)	<b>64</b>	<b>78</b>	<b>84</b>	<b>223</b>	<b>299</b>	<b>294</b>	<b>328</b>	<b>381</b>
Średnia liczba członków Rady Nadzorczej w trakcie roku	7	7	7	6	7	6	7	7,0
Średnia liczba członków Rady Nadzorczej pobierających wynagrodzenie	1	1	1,2	4,1	5,5	5,5	6,1	7,0
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (w tys. zł)	<b>5,3</b>	<b>6,5</b>	<b>5,9</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>	<b>4,5</b>
		2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021
Zmiana wysokości wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej (%) n do n-1		21,9	7,7	165,5	34,1	-1,7	11,6	16,2

Tabela: Zmiana wyników Spółki

Zmiana wyników Spółki	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Przychody ze sprzedaży (w tys. zł)	551 212	598 709	582 653	579 764	656 800	723 539	910 805	1 118 948
		2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021
Zmiana przychodów ze sprzedaży (%)		8,6	-2,7	-0,5	13,3	10,2	25,9	22,9
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
EBITDA (w tys. zł)	153 465	192 856	184 415	167 804	144 798	126 618	188 326	167 094
		2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021
Zmiana EBITDA (%)		25,7	-4,4	-9,0	-13,7	-12,6	48,7	-11,3

Tabela: Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników

Zmiana średniego wynagrodzenia pracowników Spółki	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Średnie wynagrodzenie w Spółce pracowników nie będących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	97,22	93,0	93,9	96,1	100,0	102,7	109,7	128,4
		2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021
Zmiana średniego wynagrodzenia w Spółce pracowników nie będących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (%)		-3,9	2,1	-0,9	1,5	2,7	6,8	18,7

## 8. Odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f czasowe odstępstwo od stosowania polityki wynagrodzeń w Spółce.

## 9. Zatwierdzenie Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2022 zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą KOGENERACJI S.A. w dniu 10 maja 2023 roku.

Wrocław, 10 maja 2023 r.

.....  
Bogdan Borkowski  
*Członek Rady Nadzorczej*

.....  
Jacek Grzywacz  
*Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej*

.....  
Krzysztof Kuśmierowski  
*Członek Rady Nadzorczej*

.....  
Adam Lewandowski  
*Przewodniczący Rady Nadzorczej*

.....  
Aleksandra Libiszowska - Budrewicz  
*Członek Rady Nadzorczej*

.....  
Hanna Mazurkiewicz  
*Członek Rady Nadzorczej*

.....  
Roman Nowak  
*Członek Rady Nadzorczej*

.....  
Piotr Szczepiórkowski  
*Członek Rady Nadzorczej*

Nieobecny

Grzegorz Wiliński  
*Członek Rady Nadzorczej*